

Комплекс мер (дорожная карта)

по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Охтеурская общеобразовательная средняя школа»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Вид документа
1. Нормативно - правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников					
1.1	Разработка, формирование и утверждение («дорожной карты») и положения по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Апрель 2022	Методист Челнокова Л.С.	Разработаны правовые акты на уровне образовательной организации	Приказ, положение
1.2	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктуры, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательной организации	В течение всего периода	Методист Челнокова Л.С.	Разработаны правовые акты на уровне образовательной организации	Приказ
1.3	Контроль за реализацией мероприятий «дорожной карты»	В течение всего периода	Директор школы И.В.Павловский	Справки по итогам реализации	Справки, протоколы

	по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников			мероприятий	
2.Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная, просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества.					
2.1	Участие куратора, педагогов в региональных, муниципальных методических совещаниях по вопросам внедрения системы наставничества	ежегодно	Педагоги образовательной организации	Участие куратора, педагогов в региональных, муниципальных методических совещаниях, семинарах	
2.2	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей образовательной организации. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых.	ежегодно	Методист Челнокова Л.С.	Формы, программы наставничества	справка
2.3	Формирование базы наставников, наставляемых	ежегодно	Методист Челнокова Л.С.	База наставников, наставляемых.	
2.4	Формирование наставнических групп.	Ежегодно	Методист Челнокова Л.С.	Разработаны правовые акты на уровне образовательной организации	Приказ о формировании наставнических групп

2.5	Составление программ, планов индивидуального развития наставляемых	ежегодно	Наставники	План индивидуального развития наставляемых	
2.6	Организация и осуществление работы наставнических пар (групп)	ежегодно	Методист Челнокова Л.С., наставники	Проведение встреч-планирование рабочего процесса в рамках программы наставничества	Посещение уроков, справки
3. Мониторинг и анализ результатов внедрения целевой модели наставничества					
3.1	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества	ежегодно	Методист Челнокова Л.С., наставники	Отчеты по реализации персонализированных программ наставничества	Анкетирование, справки
3.2	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	ежегодно	Методист Челнокова Л.С., наставники	мониторинг	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности, публикация результатов программы наставничества на сайте образовательной

					организации
--	--	--	--	--	-------------