



ДУМА НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

РЕШЕНИЕ

от 02.07.2012
г. Нижневартовск

№ 219

Об утверждении Положения о социальной защищенности работников муниципальных учреждений района на текущий, очередной финансовый год и плановый период

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Межотраслевым тарифным соглашением между Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ассоциацией профсоюзных организаций работников бюджетных отраслей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом Нижневартовского района,

Дума района

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о социальной защищенности работников муниципальных учреждений района на текущий, очередной финансовый год и плановый период согласно приложению.
2. Признать утратившими силу решения Думы района:
 - от 29.11.2007 № 148 «Об утверждении Положения о социальной защищенности работников муниципальных учреждений района на 2008-2010 годы»;
 - от 11.07.2008 № 63 «О внесении изменений в решение Думы района от 29.11.2007 № 148 «Об утверждении Положения о социальной защищенности работников муниципальных учреждений района на 2008-2010 годы»;
 - от 08.12.2008 № 99 «О внесении изменений и дополнения в решение Думы района от 29.11.2007 № 148 «Об утверждении Положения о социальной защищенности работников муниципальных учреждений района на 2008-2010 годы»;
 - от 20.04.2009 № 39 «О приостановлении действия отдельных пунктов приложения к решению Думы района от 29.11.2007 № 148 «Об утверждении

92 03 09 12

Положения о социальной защищенности работников муниципальных учреждений района на 2008-2010 годы»;

от 18.03.2011 № 151 «О внесении изменения в приложение к решению Думы района от 29.11.2007 № 148 «Об утверждении Положения о социальной защищенности работников муниципальных учреждений района на 2008-2010 годы (с изменениями)».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам, финансам и социально-экономическим вопросам Думы района (Н.А. Шляхтина).

Глава района

А.П. Пащенко

**Положение
о социальной защищенности работников муниципальных учреждений
района на текущий, очередной финансовый год и плановый период**

I. Общие положения

1.1. Положение о социальной защищенности работников муниципальных учреждений района на текущий, очередной финансовый год и плановый период (далее – Положение) разработано в целях повышения социальной защищенности руководителей и работников муниципальных учреждений района.

1.2. Перечень документов, на основании которых предоставляются выплаты и компенсации, устанавливается правовым актом администрации района.

II. Виды социальной защищенности

2.1. Работникам муниципальных учреждений района предоставляются единовременные выплаты:

2.1.1. Оплата проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер.

2.1.2. Оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей.

2.1.3. Оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей.

2.1.4. Выплату одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, проработавшим в муниципальных учреждениях района не менее 15 лет.

2.2. Выплаты производятся по основному месту работы.

2.3. Выплаты устанавливаются в коллективных договорах в пределах обоснованной экономии по бюджетным средствам и за счет средств учреждений от приносящей доход деятельности.

III. Иные виды социальной защищенности

3.1. Предоставление подарочного новогоднего набора детям (от 0 до 16 лет включительно) работников муниципальных учреждений, стоимостью не более 500 рублей.

3.2. Средства на приобретение подарочных наборов предусматриваются за счет средств, предусмотренных в рамках целевой программы «Молодежь Нижневартовского района на 2010-2012 годы». В последующие годы, путем внесения изменений в данную целевую программу.