

От работодателя:

Директор Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Охтеурская общеобразовательная
средняя школа»

_____ И.В. Павловский
«30» мая 2023

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Охтеурская общеобразовательная
средняя школа»

_____ С.В. Бессонова
«30» мая 2023

**СОГЛАШЕНИЕ № 1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Охтеурская общеобразовательная
средняя школа»
на период с 30.10.2022 по 29.10.2025 г.**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Охтеурская общеобразовательная средняя школа» в лице директора Павловского Игоря Валерьевича с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Охтеурская общеобразовательная средняя школа» в лице председателя первичной профсоюзной организации Бессоновой Светланы Владимировны с другой стороны, пришли к соглашению о внесении в действующий Коллективный договор (регистрационный № 443 от 20.02.2023) следующих изменений:

1. Пункт 7.1. раздела VII «Гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в новой редакции:

«7.1. Обязанности работодателя:

- ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

- обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- обеспечить обязательное медицинское страхование работающих;

- своевременно перечислять средства в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством;

- обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета в соответствии с Законом Российской Федерации «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для предоставления их в пенсионные фонды;

- обеспечить сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, дополнительных льгот;

- производить компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (льготный) и обратно работникам и неработающим членам их семей;

- производить выплаты за счет отчислений в фонд обязательного социального страхования всем работникам в случае временной нетрудоспособности, по беременности и родам, пособие в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, по уходу за детьми в возрасте до 1,5 лет, по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- оплачивать работникам расходы на оплату стоимости услуг, оказываемых в виде медицинских осмотров организациями здравоохранения;

- производить выплаты социального характера в соответствии с

муниципальным правовым актом.

Предоставлять работникам единовременные выплаты:

- оплата проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер;
- оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;
- оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей;
- выплату одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, проработавшим в муниципальных учреждениях района не менее 15 лет.»

2. Настоящее соглашение № 1 действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Охтеурская общеобразовательная средняя школа» на период с 30.10.2022 по 29.10.2025 г.